

A large, stylized red letter 'R' graphic that serves as a background element for the page. It is positioned on the right side and extends across the top and bottom of the page.

Rovio Entertainment Oyj
Vastuullisuusraportti

17.08.2018

Rovio Entertainment Oyj

Vastuullisuusraportti

Rovio Entertainment Oyj pitää vastuullisia liiketoimintamalleja tärkeänä, ja vaikka yhtiöllä ei olekaan velvollisuutta muiden kuin taloudellisten tietojen selvityksen antamiseen, niin Rovio haluaa kertoa myös liiketoimintansa tästä puolesta. Tässä raportissa keskitytään ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja henkilöstöön, sekä ihmisoikeuksiin ja korruption ja lahjonnan torjuntaan.

Liiketoimintamalli

Rovio Entertainment Oyj on maailmanlaajuinen viihdeyhtiö, joka luo, kehittää ja julkaisee mobiilipelejä, joita on ladattu jo yli 4 miljardia kertaa. Rovio tunnetaan parhaiten Angry Birds -brändistään, joka sai alkunsa mobiilipelistä vuonna 2009 ja on sittemmin brändilisensointinsa kautta laajentunut peleistä erinäisiin viihde ja kuluttajatuotekategorioihin. Tänäpä yhtiö tarjoaa useita mobiilipelejä, animaatioita ja on tuottanut Angry Birds -elokuvan, mikä oli ensi-iltaviikonloppunaan lipputulosten kärjessä 50 maassa ja jonka jatko-osa on tuotantovaiheessa. Rovion pääkonttori on Espoossa ja yhtiö on listattu NASDAQ Helsingin päälistalla tunnuksella ROVIO.

Miljoonat ihmiset pelaavat Rovion pelejä tai ovat Angry Birds -lisenssituotteiden vaikutuspiirissä päivittäin. Digitaalisesta pelaamisesta on tullut pysyvä osa kulttuuriamme ja jokapäiväistä toimintaa globaalisti. Pelialalla onkin merkittävät sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset paitsi viihdearvon myös esimerkiksi innovaatioiden ja teknologiaosaamisen lisäämisen kautta. Pelaamiseen, kuten kaikkeen viihdeeseen, voi liittyä myös negatiivisia vaikutuksia. Rovio onkin kiinnittänyt huomiota yhä enemmän vastuulliseen pelaamiseen sekä tietoturvakysymyksiin. Yritys pyrkii muutenkin huomioimaan vastuullisuuden kaikessa liiketoiminnan kehitystyössä.

Rovion keskeisiä yritys vastuun aihealueita ovat henkilöstön työtyytyväisyys ja monimuotoisuus, Angry Birds -pelien soveltuvuus kaikenikäisille pelaajille, tietoturva pelaamisessa, lisenssituotteiden valmistus- ja käyttöturvallisuus, Angry Birds -ja Rovio-brändeille sopivien yhteistyökumppanuuksien kautta edistettävät hyvät hankkeet sekä lisäksi oman toiminnan ympäristövaikutukset.

Rovion vastuullisuustavoitteita ja -raportointia kehitetään ja päivitetään jatkuvasti, jotta Rovio pystyisi vastaamaan pörssiyhtiönä entistä paremmin sidosryhmiensä vaatimuksiin.

Ympäristövastuu

Pelialan suurimmat ympäristövaikutukset liittyvät pelien kehityksessä tapahtuvaan energiankulutukseen sekä pelaamisen aiheuttamaan energiankulutukseen. Suhteessa muihin digitaalisiin pelaamisen muotoihin mobiililaitteilla pelaaminen kuluttaa noin kymmenesosan (tyypillinen älypuhelin) tai puolet (tabletti) sähköstä, jonka kannettava tietokone kuluttaa pelaamisen aikana. Vastaavasti konsolipelaaminen kuluttaa jopa satakertaisesti sähköä verrattuna mobiilipelaamiseen. Rovio seuraa aktiivisesti mobiilipelien tarvitseman palvelinkapasiteetin toimittajien ympäristövaikutuksia ja heidän toimenpiteitään niiden vähentämiseksi.

Rovio pyrkii jatkuvasti kiinnittämään enemmän huomiota oman toimintansa ympäristövaikutuksiin, kuten toimitilojen energiatehokkuuteen ja lentomatkustamisen vähentämiseen. Yritys toimii kansainvälisellä toimialalla, jonka vuoksi matkustaminen on osa liiketoimintaa. Online-kokouksia pyritään hyödyntämään mahdollisimman paljon, ja henkilöstön tekemiä lentomatkoja on vähennetty yli 20 prosenttia vuodesta 2016 vuoteen 2017 verrattuna.

Rovion ympäristöasioista vastaa toimitusjohtaja. Käytännön ympäristöasioista vastaa omien toimitilojen ja matkustamisen sekä hankinnan osalta toimitiloista vastaava henkilö. Palvelinkapasiteetin toimittajien ympäristövaikutuksia seurataan toimittajien raporttien perusteella. Rovion liiketoiminnassa riskit merkittäville ympäristövahingoille ovat hyvin pienet.

Sosiaalinen vastuu ja henkilöstö

Ilman tyytyväisiä työntekijöitä ei ole menestyksestä liiketoimintaa. Rovio haluaa olla työntekijöille elämäntilanteisiin mukautuva työnantaja ja tarjota tukea yksilökohtaiselle kasvulle ja urakehitykselle. Työnantajana Rovion kilpailuvaltti on muun muassa pohjoismainen työkulttuuri. Työtä tehdään työaikojen puitteissa, ja työntekijöitä kannustetaan rakentamaan tasapainoinen ja työkykyä ylläpitävä suhde työn ja vapaa-ajan välille. Perhe-elämän ja työn yhteensovittamista tuetaan muun muassa etätyömahdollisuudella sekä joustavilla työajoilla.

Yhä tärkeämpänä Rovion yritys vastuun painopistealueena on vastuullinen pelaaminen. Tietosuojaan lisäksi yritys haluaa luoda pelaajille turvallisen ympäristön nauttia pelielämyksistä iästä riippumatta, sillä Angry Birds -pelit ovat lähtökohtaisesti aina kaikille ikäryhmille sopivia, vaikka ne suunnitellaan ja niitä markkinoidaan pääosin aikuisille käyttäjille. Vuonna 2017 Rovio oli mukana tekemässä EU-tasoista aloitetta nuorten pelaajien suojelemiseksi internetin pelialustoilla. Pelien sisäisissä ostoissa vahingossa tai muuten myöhemmin kaduttavalla tavalla käytetyn rahan palauttamisessa noudatamme sovelluskauppojen käytäntöjä.

Rovio liittyi maaliskuussa 2018 pelialan toimijoiden muodostamaan Fair Play Allianceen, joka edistää reilua keskustelukulttuuria ja tietoisuutta sosiaaliseen pelaamiseen liittyvistä hyvistä käytöstavoista.

EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen GDPR:n (General Data Protection Regulation) soveltaminen alkoi toukokuussa 2018. Tietosuoja-asetus velvoittaa kaikkia yrityksiä kertomaan miten henkilötietoja käsitellään ja se tuo mukanaan luonnolliselle henkilölle laajemmat oikeudet selvittää omien henkilötietojensa käyttämistä. Myös mobiilipelaajalla on muun muassa oikeus vaatia nähtäväkseen tai vaatia poistamaan itseään koskevia tietoja.

Rovio valmistautui tietosuoja-asetuksen soveltamisen alkamiseen sekä sisäisesti että aktiivisesti työryhmässä muiden pelialan yritysten kanssa jo vuoden 2016 lopusta alkaen. Yhteistyössä muiden pelialan yritysten kanssa järjestettiin työpaja tietosuoja-asetuksen asettamista vaatimuksista ja niiden vaikutusten arvioinnista. Yhteistyön tarkoituksena oli muun muassa yhdessä pohtia, voidaanko tietosuoja-asetuksen vaatimukseen vastata asiakkaan eli pelaajan näkökulmasta pelialalla yhdenmukaisella tavalla.

Henkilöstöasioiden johtaminen ja ohjaavat politiikat

Henkilöstöjohtaja on osa Rovion johtoryhmää, ja henkilöstönäkökulma on näin kiinteästi läsnä ylimmän johdon päätöksenteossa. Tiimien esihenkilöt huolehtivat yrityksen arvojen mukaisesta johtamisesta omissa tiimeissään, ja kannustamme kaikkia työntekijöitä ottamaan myös itsenäistä vastuuta omasta hyvinvoinnista ja jaksamisesta.

Tärkein työtä ohjaava tekijä ovat yrityksen arvot. Rovio edistää tasapainoista työn ja vapaa-ajan suhdetta, joustavien työaikojen ja -paikkojen käyttöä ja uramahdollisuuksia yrityksen sisällä. Yritys panostaa työn palkitsevuuteen sekä

inklusiivisuuteen työpaikalla. Rovio noudattaa ILO:n kansainvälisiä työelämän yleissopimuksia sekä toimipaikkojen sijaintien mukaista työläinsäädäntöä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelulla kannustetaan monimuotoisuuteen ja samalla ehkäisemään syrjintää sukupuolen, iän, uskonnon, kansalaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, vanhemmuuden tai minkään muun syyn takia.

Rovio panostaa henkilöstön osallisuuteen kaikissa henkilöstöä koskevissa asioissa ja ylläpitää vuoropuhelua työtyytyväisyyden varmistamiseksi. Esihenkilöt käyvät kehityskeskusteluja työntekijöiden kanssa säännöllisesti ja koko henkilökunta vastaa kerran vuosineljänneksellä Pulse Survey -tutkimukseen, jossa mitataan työviihtyvyyttä ja kartoitetaan kehittämiskohteita.

Henkilöstöasioihin liittyvät avainluvut ja tavoitteet

Roviolla oli kesäkuun lopussa 2018 töissä yhteensä 385 työntekijää, joista vakituudessa työsuhteessa oli 95 prosenttia ja määräaikaissä työsuhteessa viisi prosenttia. Määräaikaisten työsuhteiden syynä on pääsääntöisesti perhevapaiden sijaisuus.

Työntekijöistä noin 76 prosenttia työskentelee Games-liiketoimintayksikössä, noin kahdeksan prosenttia Brand Licensing -liiketoimintayksikössä ja noin kuusi prosenttia Hatch Entertainmentissä. Loput kymmenen prosenttia työskentelevät muissa toiminnoissa ja hallinnossa. Työntekijöistä 70 prosenttia on miehiä ja 30 prosenttia naisia. Naisten osuus on Roviolla alan keskiarvoa huomattavasti korkeampi. Rovion työntekijät edustavat 37 eri kansallisuutta. Työntekijät ovat suurimmaksi osaksi alle 45-vuotiaita: 46 prosenttia työntekijöistä on alle 35-vuotiaita ja 54 prosenttia on 35–62-vuotiaita.

Työntekijöillä on käytössään laajat työterveydenhuollon palvelut, joita täydennetään kattavilla vakuutuksilla. Työterveydenhuollossa panostetaan ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin ja pyritään ylläpitämään hyvää työkykyä. Roviolaisten käytössä on liikunta- ja kulttuuriedut ja yritys tukee taloudellisesti vapaaehtoisia kulttuuri- ja urheilukerhoja, joita roviolaiset itse järjestävät.

Kaikilla Rovion työntekijöillä on mahdollisuus osallistua sekä nettipohjaisiin että luokkahuonekoulutuksiin, ja yritys maksaa myös tarpeen mukaan suomen ja englannin kielikurssit. Jokainen esihenkilö voi tehdä koulutuksesta itsenäisen päätöksen, mikäli työntekijä perustelee koulutustarpeensa. Johdolle ja työntekijöille ei järjestetä erillisiä koulutuksia, vaan kaikilla on mahdollisuus osallistua kaikille yhteisiin koulutuksiin.

Henkilöstöön liittyvät riskit ja niiden hallinta

Toimialalla kilpaillaan parhaasta osaamisesta ja siksi vaihtuvuus on alalla tyypillisesti suuri. Rovio pyrkii palkkausjärjestelmänsä kautta tarjoamaan kilpailukykyisen korvauksen sekä huolehtimaan siitä, että työ on mielekästä ja se vastaa sovittua työnkuvaa. Urakehitys ja oman osaamisen kasvattaminen Roviolla on esteetöntä, ja erityisesti Games-liiketoiminnassa on mahdollista kokeilla työskentelyä eri tiimeissä.

Ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan torjunta

Rovio on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia toiminnassaan ja edistämään niiden toteutumista. Rovion Code of Conduct määrittelee yhtiön eettisen toimintaohjeistuksen ja se koskee kaikkia työntekijöitä sekä hallituksen jäseniä toimintamaasta, henkilön senioriteetista tai liiketoimintayksiköstä riippumatta. Jokaisella, jota Code of Conduct koskee, on velvollisuus varmistaa, että hän ymmärtää ohjeistuksen ja että sitä on noudatettava kaiken aikaa.

Roviolla on lisäksi korruption ja lahjonnan torjunnan vastainen politiikka, Rovio Anti-Bribery Policy, joka kattaa lahjat, vieraanvaraisuuden sekä eturistiriidat. Roviolla on korruptiota kohtaan nollatoleranssi ja liikelahjoissa sekä vieraanvaraisuudessa tulee noudattaa kohtuullisuuden periaatetta eikä Rovion henkilökunta saa koskaan ottaa vastaan tai antaa rahalahjoja.

Roviolla on käytössä ns. Whistleblower -työkalu. Työkalun kautta voi ilmoittaa muun muassa korruption tai muuhun epäeettiseen toimintaan liittyvistä havainnoista tai havaitsemistaan väärinkäytöksistä. Ilmoitus tehdään dokumentaation ja ajankohdan varmistamiseksi sähköisellä lomakkeella, johon ilmoittaja yksilöi tietoonsa tulleen rikkomuksen tai väärinkäytöksen. Ilmoitus menee vain lakiasianjohtajan tietoon. Järjestelmään ei ole katsauskauden loppuun mennessä tullut yhtään ilmoitusta.

Angry Birds -brändiä lisensoidaan tällä hetkellä n. 300 toimijalle ympäri maailmaa. Roviolla on erillinen toimintaohje näille kumppaneille, Partner Code of Conduct, jossa Rovio edellyttää, että sen kumppanit noudattavat kaikessa toiminnassaan vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä ja noudattavat kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä. Kumppaneiden tulee sitoutua noudattamaan Rovion Partner Code of Conduct -ohjeistoa, jonka lisäksi kumppaneita auditoidaan säännöllisesti. Lisäksi

lisenssikumppanien on sitouduttava noudattamaan Rovion asettamia tuoteturvallisuusvaatimuksia.

Vuonna 2017 ja vuoden 2018 alkupuoliskolla lisenssinhaltijoille tehdyissä auditoinneissa ei havaittu merkittäviä poikkeamia. Auditointeja tehtiin vuonna 2017 noin 70 tehtaan kohdalla tutustumalla kolmansien osapuolien tutkimusraportteihin. Itse tehtyjä tehdaskäyntejä ei suoritettu.

Rovion riskienhallintapolitiikka on kuvattu Rovion verkkosivuilla osoitteessa <https://www.rovio.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/hallinnointitapa#riskienhallinta>